

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления культуры
и молодежной политики
администрации
Горноуральского городского округа
Н.В. Попов

27.12.2019 г.

**ПЛАН ПО МИНИМИЗАЦИИ УСТАНОВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В УПРАВЛЕНИИ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2020 ГОД**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности Управления культуры и молодежной политики	Начальник Управления	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Средняя Низкая	Информационная открытость Управления культуры и молодежной политики. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Управления культуры и молодежной политики. Разъяснение работникам Управления культуры и молодежной политики информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие на работу сотрудников	Начальник Управления Специалист ответственный за кадры	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждения культуры	Низкая	Разъяснительная Работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при

					приеме на работу начальником Управления
3	Работа со служебной информацией	Начальник Управления, главный специалист	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Управления культуры и молодежной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики. Разъяснение работникам Управления культуры и молодежной политики информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения граждан (юридических и физических лиц)	Начальник Управления главный специалист	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений

5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Начальник Управления	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Управления культуры и молодежной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Начальник Управления	Нецелевое использование бюджетных средств	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Управления культуры и	Начальник Управления	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Управления культуры и молодежной политики требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии

<p>молодежной политики</p>		<p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением</p>	<p>с федеральными законами. Разъяснение работникам Управления культуры и молодежной политики информации, связанной с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики.</p>
----------------------------	--	--	---

			<p>установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<p>Начальник Управления</p> <p>главный специалист</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.</p>	Средняя	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
9	Оплата труда	Начальник Управления	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	Средняя	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Управления культуры и молодежной политики. Использование</p>

					средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Управления культуры и молодежной политики. Разъяснение ответственным лицам информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
--	--	--	--	--	---

Ирина Алексеевна Пономарева
(3435) 41-20-74