

УТВЕРЖДАЮ  
 Начальник управления культуры  
 и молодежной политики администрации  
 Горноуральского городского округа  
 Н.В. Попов  
 28.12.2021 г.

**ПЛАН ПО МИНИМИЗАЦИИ УСТАНОВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
 В УПРАВЛЕНИИ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
 АДМИНИСТРАЦИИ ГОРНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2022 ГОД**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности Управления культуры и молодежной политики	Начальник Управления	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Средняя  Низкая	Информационная открытость Управления культуры и молодежной политики. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Управления культуры и молодежной политики. Разъяснение работникам Управления культуры и молодежной политики информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Начальник Управления  Специалист ответственный за кадры	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждения культуры	Низкая	Разъяснительная Работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу начальником

					Управления
3	Работа со служебной информацией	Начальник Управления,  главный специалист	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Управления культуры и молодежной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики. Разъяснение работникам Управления культуры и молодежной политики информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения граждан (юридических и физических лиц)	Начальник Управления  главный специалист	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и	Начальник Управления	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики

	управления, правоохранительными органами и другими организациями		в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях		Управления культуры и молодежной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Начальник Управления	Нецелевое использование бюджетных средств	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Управления культуры и молодежной политики	Начальник Управления	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Управления культуры и молодежной политики требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам

		<p> потребности  продукции;  необоснованное  расширение  (ограничение)  упрощение  (усложнение)  необходимых условий  контракта и оговорок  относительно их  исполнения;  необоснованное  завышение  (занижение) цены  объекта  закупок;  необоснованное  усложнение  (упрощение)  процедур  определения  поставщика;  неприемлемые  критерии допуска и  отбора поставщика,  отсутствие или  размытый перечень  необходимых  критериев допуска и  отбора; неадекватный  способ выбора  размещения заказа по  срокам, цене, объему,  особенностям объекта  закупки,  конкурентоспособ -  ности и специфики  рынка поставщиков;  размещение заказа  аврально в конце года  (квартала);  необоснованное  затягивание или  ускорение процесса  осуществления  закупок;  совершение сделок с  нарушением  установленного  порядка требований  закона в личных  интересах; </p>	<p> Управления  культуры и  молодежной  политики,  информации,  связанной с  заключением  контрактов и  договоров, о  мерах  ответственности  за совершение  коррупционных  правонарушений.  Ознакомление с  нормативными  документами,  регламентирующими  вопросы  предупреждения и  противодействия  коррупции в  Управлении  культуры и  молодежной  политики </p>
--	--	---	--

			<p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		
8	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Начальник Управления</p> <p>главный специалист</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках</p>	Средняя	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
9	<p>Оплата труда</p>	<p>Начальник Управления</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	Средняя	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Управления культуры и молодежной политики. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об</p>

					оплате труда работников Управления культуры и молодежной политики. Разъяснение ответственным лицам информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	--

Трушкова Ольга Павловна  
(3435) 41-20-74