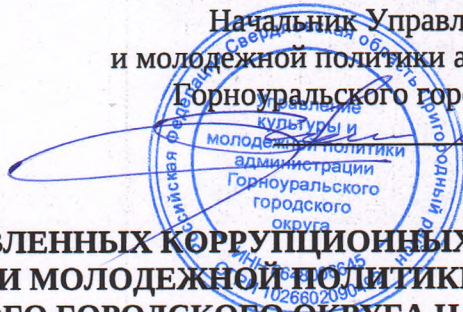


УТВЕРЖДАЮ
 Начальник Управления культуры
 и молодежной политики администрации
 Горноуральского городского округа
 Н.В. Попов
 28.12.2023 г.



**ПЛАН ПО МИНИМИЗАЦИИ УСТАНОВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
 В УПРАВЛЕНИИ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
 АДМИНИСТРАЦИИ ГОРНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2024 ГОД**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности Управления культуры и молодежной политики	Начальник Управления	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Средняя Низкая	Информационная открытость Управления культуры и молодежной политики. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Управления культуры и молодежной политики. Разъяснение работникам Управления культуры и молодежной политики информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Начальник Управления Специалист ответственный за кадры	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждения культуры	Низкая	Разъяснительная Работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу начальником

					Управления
3	Работа со служебной информацией	Начальник Управления, главный специалист	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Управления культуры и молодежной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики. Разъяснение работникам Управления культуры и молодежной политики информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения граждан (юридических и физических лиц)	Начальник Управления главный специалист	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и	Начальник Управления	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики

	управления, правоохранительными органами и другими организациями		в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях		Управления культуры и молодежной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Начальник Управления	Нецелевое использование бюджетных средств	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Управления культуры и молодежной политики	Начальник Управления	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Управления культуры и молодежной политики требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам

		<p> потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособ - ности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; </p>	<p> Управления культуры и молодежной политики информации, связанной с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении культуры и молодежной политики </p>
--	--	---	---

			<p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		
8	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Начальник Управления</p> <p>главный специалист</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках</p>	Средняя	<p>Система визирования документов ответственными лицами.</p> <p>Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
9	<p>Оплата труда</p>	<p>Начальник Управления</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	Средняя	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Управления культуры и молодежной политики.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об</p>

					оплате труда работников Управления культуры и молодежной политики. Разъяснение ответственным лицам информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	--

Первушина Ольга Алексеевна
(3435) 41-20-74 (203)